

Curriculum Vitae

Prof. Dr. rer. pol. Victoria Büsch

Personal details:

Name: Victoria Büsch, née Burlage

Date of birth: April 18, 1970

Place of birth: Ciudad de Guatemala

Present citizenship: German

Marital status: Married

Children: One daughter (9)

Education:

10/89-10/91 Basic Studies Economics
Christian-Albrechts-Universität Kiel

10/91-09/94 Main Studies Economics
Humboldt-Universität zu Berlin
Diploma Thesis: Population and population dynamics in Central America – an example

07/04 Dissertation
Humboldt-Universität zu Berlin
Three Essays on Age Discrimination in hiring process (magna cum laude)

Employment History:

05/95-02/97 Consultant for Further Education
Samsung, Germany

02/97-05/98 Research Assistant
FH Brandenburg

05/98-10/04 Research Assistant
Humboldt-Universität zu Berlin

02/05-10/06 Assistant Professor of Economics
SRH Hochschule Berlin

10/06 Professor of Economics, Structural Change and Demography
SRH Hochschule Berlin

Stays Abroad:

- 08/94-08/94 Guatemala (Internship at Central Statistics Bureau)
11/94-12/94 Costa Rica (Internship at a teaching institute)
01/95-02/95 Colombia (Internship at a relief organisation for street children)
08/00-09/00 Norway (Period of research at Universitetet i Bergen)
08/03-08/03 Norway (Period of research at Universitetet i Bergen)
05/06-05/06 Belgium (EUECOPOL)
05/07- 05/07 Turkey (Professor exchange at Marmara Üniversitesi)

Research Activities:

Current Research Activities

Survey on motivation potential of older workers in cooperation with the Federal Institute for population research (BiB), Jacobs University Berlin and Leuphana University Lüneburg

Models on cooperation of schools with parents with migration background – experiences of Berlin primary schools on behalf of the Federal Office for Migration and Refugees (BAMF)

Conferences and Presentations:

Seminar „Die Zukunft der Rente - Eigenverantwortung statt Generationenvertrag“, Deutschland, 02/00, „Demographische Entwicklung und Rentensystem“, Lauenburg.

Seminar „Sozialpolitischer Tag“, 04/00, „Zukunft der Rente“, Berlin.

Deutsch-Norwegisches Seminar „Ökonomie der Sozialpolitik“, 11/00, „Statistical Age Discrimination“, Berlin.

Jahrestagung der Deutschen Gesellschaft für Demographie, 02-03/07.
„Motivationspotenziale alternder Belegschaften“, Berlin.

Fachtagung Demografischer Wandel: Strategisch denken – Vernetzt handeln, 04/08
„Demografischer Wandel - Unternehmen lernen von Unternehmen“, Berlin.

World Ageing & Generations Congress der World Demographic Association, 08/2008 „Labor Supply“, St. Gallen.

Symposium „Wirtschaftspolitische Herausforderungen des demographischen Wandels“, 02/09, Bundesministerium für Wirtschaft (BMWi), „Motivation älterer Arbeitnehmer“, Berlin.

Montagsrunde, Institut für angewandte Demographie (ifad), 05/09 „Motivationspotenziale älterer Arbeitnehmer - Welche Faktoren beeinflussen die Motivation und was bedeutet das für das Personalmanagement?“, Berlin.

Workshop „Verlängerte Lebensarbeitszeit“, 06/09, SRH Hochschule Berlin,
„Motivationspotenziale älterer Arbeitnehmer – Implikationen für das Personalmanagement“, Berlin.

5. Fachgespräch, 07/09, zukunft im zentrum (ziz), Motivationspotentiale älterer ArbeitnehmerInnen, Berlin.

Vortrag an der Stanford University in Berlin, 11/09, "Demographic Change and its Challenges", Berlin.

Kundenveranstaltung der Commerzbank „Abschied vom Jugendwahn“, 11/09, „Dimension und Bedeutung des demographischen Wandels“, Rostock.

Fachtagung „Stammkapital Personal – Personalentwicklung in turbulenten Zeiten“ der LASA Brandenburg, 11/09, „Verlängerte Lebensarbeitszeit – ungenutzte Potenziale?“, Potsdam.

16th Regional Conference Pension and Provident Funds „The Demographic Ageing under the Shadow of Economic Crisis: Employment-Human Resources-Retirement“, 12/09, „How to organize an employers' network for managing the ageing of the working population: the example of Germany“, Nikosia - Cyprus.

BPI Unternehmenstag, 03/10, „Innovative Personalarbeit als unternehmerische Antwort auf den demographischen Wandel“, Berlin.

International Research Conference Older workers, 06/10, „Further Education in Times of Demographic Change“, Oslo – Norway.

1. DKB Eliteforum Bildung, 07/10, „Beschäftigungsfähigkeit durch kontinuierliche Bildung“, Berlin.

10. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Gerontologie und Geriatrie (DGGG) Hoffnung Alter, 09/10, „Wollen und können Beschäftigte im Alter 55+ weiter aktiv sein?“, Berlin.

Moderation/Panel Member:

II. Know-How Kongress, 03/07 "Demographie Werkstatt Deutschland", Berlin.

III. Know-How Kongress, 09/08 "Demographie 2,0 – Mode oder Megatrend“, Cologne.

Veranstaltung des ziz (zukunft im zentrum), 12/08, „Demografie handhaben - Was Mitarbeiter/innen können - brauchen – leisten“, Berlin.

Messe Zukunft Personal, 09/09, Teilnahme an der Podiumsdiskussion „Das halbe Leben – Für eine neue Kultur der Arbeit“, Cologne.

IV. Know-How Kongress, Wirtschaft und Demographie – Zukunft wird jetzt gemacht“, 09/09, „Innovative Personalarbeit und Arbeitsgestaltung“. Moderation: Prof. Dr. Victoria Büsch, Sandra Mortsiefer, Cologne.

5. Demographie-Kongress "Best Age", 09/10, Teilnahme an der Podiumsdiskussion: "Altersgerechte Personalpolitik – was können Privatwirtschaft und Öffentlicher Dienst voneinander lernen?“, Berlin.

Memberships:

ddn (The demography network) – leader of the working group personnel and recruitment policy

FNA (Research network old-age provision of the German Pension Fund)

DGD (German Demographic Society)

Teaching in English and German since 1997:

- National economic fundamentals (micro economics, macro economics, structural change)
- International structural change fundamentals
- (International) social policy fundamentals
- Demography fundamentals
- Finance fundamentals and deepening

Publications:

Büsch, V., 2000, Statistische Altersdiskriminierung bei der Auswahl von Bewerbern, Discussion Paper 170, Humboldt-Universität zu Berlin, Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät.

Büsch, V., Königstein, M., 2001, Age Discrimination in Hiring Decisions: A Questionnaire Study, Conference Paper 2001, CEPII.

Büsch, V., Dahl, S.-Å., Dittrich, D. A.V., 2004, Age Discrimination in Hiring Decisions - A Comparison of Germany and Norway, Discussion Paper on Strategic Interaction 14, Max Planck Institute for Research into Economic Systems, Strategic Interaction Group, Jena.

Büsch, V., 2004, Three Essays on Age Discrimination in the Hiring Process, Berlin, dissertation.de.

Büsch, V., Dahl, S.-Å., Dittrich, D. A.V., 2007; An Empirical Study of Age Discrimination in Norway and Germany; Journal of Applied Economics Working Paper:

Büsch, V., Lieberum, U. , 2007; Motivationspotenziale alternder Belegschaften - Wie kann das Personalmanagement auf die Alterung der Erwerbsbevölkerung reagieren?

Büsch, V., Dittrich, D.A.V., Königstein, M., 2008; Bad Hiring Chances For Old Workers, eingereicht in der Zeitschrift für Nationalökonomie